



**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ**

ПРИКАЗ

Москва

15 августа 2006 г.

№ 562

**О создании аттестационной комиссии
Федеральной службы исполнения наказаний**

В соответствии со статьей 17 Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденного постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 23.12.1992 № 4202-1 (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, № 2, ст. 70; Собрание актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, 1993, № 52, ст. 5086, Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 30, ст. 3613, 1999, № 29, ст. 3698, 2001, № 1 (часть 1), ст. 2, 2001, № 53 (часть 1), ст. 5030, 2002, № 30, ст. 3033, 2002, № 27, ст. 2620, 2004, № 35, ст. 3607, 2005, № 14, ст. 1212), и пунктом 9 приказа Министерства юстиции Российской Федерации от 06.06.2005 [№ 76](#) «Об утверждении Инструкции о порядке применения Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы» (зарегистрирован в Минюсте России 23.06.2005, регистрационный № 6748) приказываю:

1. Создать аттестационную комиссию Федеральной службы исполнения наказаний в составе согласно приложению 1.
2. Утвердить Положение и Регламент аттестационной комиссии Федеральной службы исполнения наказаний согласно приложениям 2, 3.
3. Признать утратившими силу приказы Главного управления исполнения наказаний Министерства юстиции Российской Федерации от 27 мая 2003 г. № 183 «О создании аттестационной комиссии Главного управления исполнения наказаний Министерства юстиции Российской Федерации» и от 23 декабря 2003 г. [№ 436](#) «О внесении изменений в

приказ Главного управления исполнения наказаний Министерства юстиции Российской Федерации от 27 мая 2003 г. № 183».

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора ФСИН России Шамсунова С.Х.

Директор

Ю.И. Калинин

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к приказу ФСИН России
от «15»августа 2006 г. № 562

СОСТАВ

аттестационной комиссии

Федеральной службы исполнения наказаний

- Ширшов С.Р. - начальник управления кадров и профессионального образования ФСИН России,
- Попко М.В. - полковник внутренней службы (председатель комиссии);
- первый заместитель начальника управления кадров и профессионального образования ФСИН России,
- Валезнев В.С. - полковник внутренней службы (заместитель председателя комиссии);
- главный бухгалтер главной бухгалтерии ФСИН России,
- Виноградов А.В. - полковник внутренней службы;
- начальник отдела служебной и физической подготовки управления кадров и профессионального образования ФСИН России,
- Гаврин М.С. - полковник внутренней службы;
- заместитель начальника медицинского управления ФСИН России -
начальник отдела организации медицинского обеспечения личного состава,
- Козлов П.А. - майор внутренней службы;
- заместитель начальника управления по работе с личным составом ФСИН России,
- Косолапов А.Е. - полковник внутренней службы;
- начальник аппарата директора ФСИН России,
- Кравчук А.В. - полковник внутренней службы;
- заместитель начальника управления инженерно-технического

- обеспечения и вооружения ФСИН России - начальник отдела вооружения и специальных средств,
- Михайлов Н.Е. - полковник внутренней службы;
заместитель начальника управления капитального строительства ФСИН России,
- Новиков С.Б. - полковник внутренней службы;
первый заместитель начальника организационно-инспекторского управления ФСИН России,
- Семенов А.А. - полковник внутренней службы;
заместитель начальника правового управления ФСИН России -
начальник нормативно-правового отдела,
- Сенопальников А.В. - полковник внутренней службы;
первый заместитель начальника оперативного управления ФСИН России,
- Якубенко Л.А. - полковник внутренней службы;
заместитель начальника отдела комплектования центрального аппарата управления кадров и профессионального образования ФСИН России,
подполковник внутренней службы (секретарь комиссии)
-

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к приказу ФСИН России
от «15»августа 2006 г. № 562

ПОЛОЖЕНИЕ

об аттестационной комиссии

Федеральной службы исполнения наказаний

1. Общие положения

1.1. Аттестационная комиссия Федеральной службы исполнения наказаний (далее - Комиссия) создается для проведения аттестации лиц начальствующего состава до начальника отдела включительно в составе структурного подразделения ФСИН России, заместителя начальника учреждения, непосредственно подчиненного ФСИН России.

1.2. В своей работе Комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Минюста России, настоящим

Положением и Регламентом аттестационной комиссии Федеральной службы исполнения наказаний.

1.3. В состав Комиссии входят: председатель, заместитель председателя, члены Комиссии и секретарь Комиссии.

1.4. Председателем Комиссии является начальник управления кадров и профессионального образования ФСИН России.

Заместителем председателя Комиссии является один из заместителей начальников управлений ФСИН России.

1.5. Состав Комиссии утверждается директором ФСИН России.

1.6. Заседания Комиссии оформляются протоколами заседания Комиссии. Протоколы хранятся в отделе комплектования центрального аппарата управления кадров и профессионального образования ФСИН России.

1.7. В работе Комиссии при аттестации сотрудников уголовно-исполнительной системы (далее - сотрудники) могут принимать участие руководители структурных подразделений ФСИН России и учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России.

2. Задачи и функции Комиссии

2.1. Основными задачами Комиссии являются:

максимально объективно и полно дать оценку нравственных, деловых и профессиональных качеств, знаний, умений и навыков аттестуемых сотрудников на основе глубокого и всестороннего их изучения;

определить степень соответствия аттестуемых сотрудников замещаемым должностям и перспективы их служебного использования;

создать условия для формирования высококвалифицированного кадрового потенциала ФСИН России;

создать стимулы для развития профессиональной активности аттестуемых сотрудников.

2.2. Комиссия обязана обеспечить проведение аттестации на высоком организационном уровне, в обстановке принципиальности и доброжелательности, широкой гласности, при строгом соблюдении объективности в оценке аттестуемых сотрудников.

3. Полномочия и ответственность Комиссии

3.1. Работа Комиссии осуществляется в соответствии с Регламентом.

3.2. Заседание Комиссии проводится не реже одного раза в месяц.

3.3. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей утвержденного состава Комиссии.

3.4. По результатам проведения аттестации Комиссия делает один из следующих выводов:

соответствует замещаемой должности;

соответствует замещаемой должности при условии выполнения рекомендаций Комиссии по его служебной деятельности;

не соответствует замещаемой должности.

Одновременно с выводами по результатам аттестации Комиссия может дать рекомендации о поощрении, изменении должностного оклада в пределах установленных штатным расписанием минимального и максимального размеров по замещаемой штатной должности, повышении либо понижении в должности, освобождении от должности либо увольнении из уголовно-исполнительной системы.

3.5. Комиссия имеет право вернуть аттестацию с соответствующими замечаниями начальнику структурного подразделения ФСИН России, представившему данную аттестацию, для доработки, о чем производится запись в протоколе.

3.6. Комиссия имеет право определить уровень профессиональной пригодности аттестуемого сотрудника, внести предложение о проведении служебной проверки и его направлении на освидетельствование в Центральную военно-врачебную комиссию с целью выяснения ущерба, нанесенного здоровью сотрудника во время службы.

Выводы и рекомендации Комиссии должны вытекать из текста аттестации и записываться в четких, сжатых и конкретных формулировках.

3.7. Решения Комиссии обязательны для исполнения соответствующими сотрудниками ФСИН России и учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России.

3.8. Комиссия осуществляет контроль за подготовкой и ходом аттестации, доведением выводов и решений Комиссии до аттестуемых сотрудников, их непосредственных начальников и других заинтересованных лиц.

4. Отчетность Комиссии

Итоги заседаний Комиссии докладываются ее председателем или заместителем председателя заместителю директора ФСИН России, курирующему кадровые вопросы.

РЕГЛАМЕНТ

аттестационной комиссии

Федеральной службы исполнения наказаний

1. Организация работы Комиссии

1.1. Аттестационная комиссия Федеральной службы исполнения наказаний (далее - Комиссия) проводит аттестацию лиц начальствующего состава до начальника отдела включительно в составе управления, структурного подразделения ФСИН России, заместителя начальника учреждения, непосредственно подчиненного ФСИН России.

1.2. Работа Комиссии осуществляется в соответствии с планом проведения аттестации сотрудников ФСИН России и учреждений, непосредственно подчиненных ФСИН России (приложение 1), и схемой аттестации указанных сотрудников уголовно-исполнительной системы (далее - сотрудники) (приложение 2).

1.3. Секретарь Комиссии оповещает членов Комиссии и сотрудников, присутствие которых необходимо, о времени и месте проведения заседания, а также вопросах, выносимых на ее рассмотрение, представляет на рассмотрение членам Комиссии поступившие отзывы на аттестации и по вопросам, выносимым на рассмотрение Комиссии за 5 дней до ее заседания.

1.4. В случае невозможности присутствия на заседании отдельных членов Комиссии, либо сотрудников, подлежащих аттестации или приглашенных, указанные сотрудники обязаны заблаговременно сообщить об этом секретарю Комиссии.

2. Порядок подготовки аттестаций к представлению в Комиссию

2.1. Аттестации составляются в письменной форме начальниками структурных подразделений ФСИН России, при условии совместной службы с подчиненным не менее шести месяцев. При меньшем ее сроке аттестации составляются заместителями этих начальников или вышестоящим начальником. В ней объективно и всесторонне отражаются индивидуальные особенности сотрудника, его знания, умения, навыки и их соответствие замещаемой должности.

2.2. Подготовка и организация проведения аттестации возлагается на отдел комплектования центрального аппарата управления кадров и профессионального образования ФСИН России.

2.3. Составленные аттестации представляются секретарю Комиссии:

на сотрудников, заключивших контракт о службе в уголовно-исполнительной системе на определенный срок, - не позднее чем за два месяца до окончания срока, установленного в контракте, - к пятому числу месяца, предшествующего данному периоду;

на сотрудников, заключивших контракт о службе в уголовно-исполнительной системе на неопределенный срок, - к пятому числу месяца окончания пяти лет службы;

на сотрудников, представляемых на вышестоящую должность, при перемещении на нижестоящую должность или в другое структурное подразделение ФСИН России, а также при увольнении по основаниям, указанным в пунктах «и», «к» статьи 58 Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденного постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 23.12.1992 № 4202-1, - к пятому числу месяца, в котором предполагается решать вопрос о перемещении сотрудника по службе или его увольнении.

При этом каждый аттестуемый сотрудник не менее чем за неделю до представления аттестации должен быть с ней ознакомлен.

3. Организация работы Комиссии

3.1. Заседание Комиссии ведет ее председатель или по его поручению заместитель председателя Комиссии, или один из членов Комиссии.

3.2. Аттестация рассматривается на заседании Комиссии в присутствии аттестуемого сотрудника.

3.3. Комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает непосредственного начальника аттестуемого сотрудника, а также самого аттестуемого сотрудника о его служебной деятельности.

Обсуждение профессиональных и личностных качеств самого аттестуемого сотрудника применительно к его должностным обязанностям и полномочиям должно быть объективным и доброжелательным.

3.4. Оценка служебной деятельности аттестуемого сотрудника основывается на его соответствии замещаемой должности, определении его участия в решении поставленных перед соответствующим структурным подразделением ФСИН России задач, сложности выполняемой им работы, ее результативности. При этом должны учитываться профессиональные знания аттестуемого сотрудника, опыт работы, повышение квалификации и переподготовка, а также в отношении соответствующей группы должностей организаторские способности.

3.5. Решение об оценке профессиональных и личностных качеств аттестуемого сотрудника, а также рекомендации Комиссии принимаются в отсутствие аттестуемого сотрудника и его непосредственного руководителя открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов аттестуемый сотрудник признается соответствующим замещаемой должности.

3.6. По результатам проведения аттестации Комиссия делает один из выводов согласно пп. 3.4 Положения об аттестационной комиссии ФСИН России.

3.7. Выводы и рекомендации Комиссии заносятся в протокол заседания Комиссии (приложение 3), который подписывается председателем и секретарем Комиссии, переносится во все экземпляры аттестации и заверяются с указанием номера протокола и даты проведения заседания.

3.8. Аттестация с выводами и рекомендациями Комиссии утверждается заместителем директора ФСИН России, курирующим кадровые вопросы, и скрепляется печатью ФСИН России.

3.9. Утвержденные аттестационные листы в семидневный срок объявляются аттестуемым сотрудникам под роспись и приобщаются к их личному делу.

3.10. Протоколы Комиссии и иные документы, образующиеся в деятельности Комиссии, хранятся в отделе комплектования центрального аппарата управления кадров и профессионального образования ФСИН России в течение срока, установленного для такого вида документов.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Регламенту
УТВЕРЖДАЮ
Директор ФСИН России

«__» _____ 20__ г.

ПЛАН

проведения в 200__ году

аттестации начальствующего состава ФСИН России и учреждений

непосредственно подчиненных ФСИН России, состоящего в должности

номенклатуры ФСИН России, подлежащего аттестации

(основание проведения аттестации)

№ п/п	Специальное звание, фамилия, имя, отчество, замещаемая должность	Общий стаж службы в замещаемой должности, с какого времени в этой должности, в федеральном (центральном) органе уголовно- исполнительной системы (по состоянию на январь 20__ г.)	Срок предоставления аттестации выше- стоящему начальнику	Дата отправления аттестации на заключение и утверждение	Отметка об утвержде- нии и объявлении аттестации	Примечание
1	2	3	4	5	6	7

_____ (должность, звание, подпись составившего план)

«__» _____ 20__ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Регламенту
УТВЕРЖДАЮ
Директор ФСИН России

«__» _____ 20__ г.

СХЕМА АТТЕСТАЦИИ

начальствующего состава ФСИН России и учреждений, непосредственно

подчиненных ФСИН России, состоящих в должностях номенклатуры

ФСИН России

№ п/п	Наименование должности аттестуемого сотрудника	Сотрудники УИС, ответственные за подготовку аттестации (составляют и подписывают)	Работники УИС, ответственные за заключение по аттестации (дают заключение)	Работники УИС, ответственные за утверждение аттестации
1	2	3	4	5
1.	До начальника отдела включительно (в составе структурного подразделения ФСИН России)	Начальник структурного подразделения ФСИН России	Заместитель директора ФСИН России, курирующий структурное подразделение ФСИН России	Заместитель директора ФСИН России, курирующий кадровые вопросы
2.	Заместитель начальника учреждения, непосредственно подчиненного ФСИН России	Начальник учреждения, непосредственно подчиненного ФСИН России	Заместитель директора ФСИН России по курируемому направлению деятельности	Заместитель директора ФСИН России, курирующий кадровые вопросы

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Регламенту

(Лицевая сторона)

ПРОТОКОЛ № _____

заседания аттестационной комиссии

Федеральной службы исполнения наказаний

Председатель _____

(должность, звание, фамилия, инициалы)

Члены комиссии: _____

(должность, звание, фамилия, инициалы)

Секретарь _____

(звание, фамилия, инициалы, должность)

Присутствуют: _____

Повестка дня:

Об аттестации _____

(должность, звание, фамилия, инициалы аттестуемого сотрудника)

Слушали: _____

Вопросы к аттестуемому сотруднику и ответы на них:

(Оборотная сторона)

Выступили: _____

Замечания и предложения, высказанные членами аттестационной комиссии:

Принято открытым голосованием: за _____ против _____

Председатель _____
Заместитель председателя _____
Члены комиссии _____
Секретарь _____

«__» _____ 20__ г.