



**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ**

ПИСЬМО

Москва

31 октября 2008 г.

№ 10/1-3616

**О мерах по реализации приказа Минюста России
от 29.07.2008 № 156**

В связи с вступлением в силу приказа Минюста России от 29.07.2008 [№ 156](#) «О внесении изменений в приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 6 июня 2005 г. [№ 76](#)» разъясняется следующее.

В соответствии с пунктом «б» статьи 58 Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации (далее - Положение), действие которого распространено на сотрудников учреждений и органов УИС (далее - сотрудники) согласно статье 21 Федерального закона от 21 июля 1998 г. № 117-ФЗ, сотрудники могут быть уволены со службы по достижении предельного возраста, установленного статьей 59 Положения.

При этом согласно статье 59 Положения, сотрудники, достигшие предельного возраста, установленного данной статьей для службы, подлежат увольнению, за исключением случаев, предусмотренных законом и Положением. В интересах службы при положительной аттестации и отсутствии медицинских противопоказаний сотрудники в персональном порядке и с их согласия могут быть оставлены на службе сверх установленного предельного возраста на срок до пяти лет начальниками, которым предоставлено право назначения на должности этих сотрудников. В исключительных случаях срок оставления на службе сотрудников из числа лиц среднего, старшего и высшего начальствующего состава может быть продлен в таком же порядке повторно на пять лет.

В ходе рассмотрения исков о восстановлении на службе в органах внутренних дел Верховным Судом Российской Федерации указывается, что Положение устанавливает ограничение права сотрудника на службу сверх установленного предельного возраста и предусматривает увольнение сотрудников по достижении предельного возраста для службы. В интересах службы при наличии определенных условий (положительная

аттестация и отсутствие медицинских противопоказаний) начальнику, который обладает правом назначения сотрудников на должности, предоставлено право решать вопрос об оставлении сотрудников на службе сверх установленного срока до пяти лет либо об увольнении.

С учетом изложенного предлагаю:

1. Решение вопроса об оставлении на службе сверх установленного предельного возраста принимать строго индивидуально главным образом в отношении сотрудников, положительно характеризующихся по службе, исходя из исполнения ими своих должностных обязанностей, отношения к службе и иных служебных интересов.
2. Для вынесения заключения об отсутствии медицинских противопоказаний к оставлению на службе сверх установленного предельного возраста впервые или повторно (с учетом требований части пятой статьи 59 Положения) организовать направление сотрудников, достигших (достигающих) предельного возраста на 1 марта 2009 г. (при условии соответствия их требованиям, установленным в пункте 1 настоящего письма), на освидетельствование амбулаторно-поликлиническими учреждениями по месту их прикрепления.
3. Решение об отсутствии медицинских противопоказаний для дальнейшего прохождения службы при оставлении на службе, сверх установленного предельного возраста принимать на основании заключений клинико-экспертных (врачебных) комиссий, выдаваемых амбулаторно-поликлиническими учреждениями по месту прикрепления сотрудников.

Директор

Ю.И. Калинин