



**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ
(ФСИН РОССИИ)**

ПИСЬМО

Москва

30 августа 2011 г.

№ 7-16274-01

**О мерах по разъяснению положений Федерального
закона
от 19.07.2011 № 247-ФЗ**

В связи с изданием Федерального закона от 19.07.2011 № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее - Федеральный закон от 19.07.2011 № 247-ФЗ) разъясняется следующее.

В настоящее время в Российской Федерации осуществляется реформа денежного довольствия военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов (в том числе сотрудников уголовно-исполнительной системы (далее - УИС)).

На первом этапе указанной реформы (с 01.01.2012) с учетом экономических возможностей Российской Федерации обеспечено реформирование структуры денежного довольствия военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации, внутренних войск МВД России и сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации.

С учетом изложенного Федеральным законом от 19.07.2011 № 247-ФЗ, вступающим в силу с 01.01.2012, предусматривается правовое урегулирование вопросов денежного довольствия сотрудников органов внутренних дел, выплаты им пособий и других денежных сумм в связи с прохождением службы и увольнением; обеспечения жилыми помещениями, выплаты денежных компенсаций расходов на оплату коммунальных и иных услуг, медицинского и санаторно-курортного обслуживания; социальной поддержки членов семей сотрудников, погибших (умерших), пропавших без вести и пострадавших при выполнении служебных обязанностей, и др.

При этом в соответствии с частью 3 статьи 20 Федерального закона от 19.07.2011 № 247-ФЗ на сотрудников УИС с 01.01.2013 распространяется действие статьи 2 указанного Федерального закона, регулирующей вопросы денежного довольствия.

В соответствии с частью 3 статьи 2 Федерального закона от 19.07.2011 № 247-ФЗ денежное довольствие сотрудников состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью (далее также - должностной оклад), месячного оклада в соответствии с присвоенным специальным званием (далее - оклад по специальному званию), которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее - оклад денежного содержания), и дополнительных выплат, к которым относятся:

1) ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) в следующих размерах:

от 2 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

от 15 до 20 лет - 25 процентов

от 20 до 25 лет - 30 процентов;

25 лет и более - 40 процентов.

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание в следующих размерах:

специалиста третьего класса - 5 процентов;

специалиста второго класса - 10 процентов;

специалиста первого класса - 20 процентов;

мастера (высшее квалификационное звание) - 30 процентов.

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы - в размере до 100 процентов должностного оклада. Порядок выплаты надбавки к должностному окладу за особые условия службы и размеры такой надбавки будут определены Правительством Российской Федерации в зависимости от условий службы и характера выполняемых задач;

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере до 65 процентов должностного оклада. Порядок выплаты указанной ежемесячной надбавки и ее размеры будут определены Президентом Российской Федерации;

5) премия за добросовестное выполнение служебных обязанностей - из расчета трех окладов денежного содержания в год;

б) поощрительные выплаты за особые достижения в службе - в размере до 100 процентов должностного оклада в месяц, которые будут устанавливаться в порядке, определяемом директором ФСИН России. Кроме того, директор ФСИН России в пределах бюджетных ассигнований федерального бюджета на денежное довольствие сотрудников УИС будет вправе устанавливать размер поощрительной выплаты за особые достижения в службе свыше 100 процентов должностного оклада;

7) надбавка к должностному окладу за выполнение задач, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья в мирное время, - выплачивается в размере до 100 процентов должностного оклада в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;

8) коэффициенты (районные, за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) и процентные надбавки, предусмотренные законодательством Российской Федерации. Для применения указанных коэффициентов и процентных надбавок в составе денежного довольствия будут учитываться должностной оклад, оклад по специальному званию, ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет), ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы и ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

При этом необходимо отметить, что размеры окладов по типовым должностям сотрудников УИС и окладов по специальным званиям будут установлены Правительством Российской Федерации. Планируется, что указанные оклады будут значительно превышать существующие, в связи с чем Федеральным законом от 19.07.2011 №247 предусматривается уменьшение максимального размера выплаты надбавки к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) с 70 до 40 процентов.

В связи с планируемым увеличением окладов денежного содержания статьей 13 Федерального закона от 19.07.2011 №247 внесены изменения в статью 43 Закона Российской Федерации от 12.02.1993 №4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» (далее - Закон Российской Федерации от 12.02.1993 № 4468-1) в части уменьшения суммы денежного довольствия, из которой будет производиться расчет пенсии.

Если в настоящее время размер пенсии исчисляется из 100 процентов окладов по должности, специальному званию и процентной надбавки за выслугу лет, то в соответствии с новой редакцией статьи 43 с 01.01.2012 пенсии исчисляются исходя из 54 процентов данных выплат.

С 01.01.2013 ежегодно указанный процент исчисления окладов и надбавки для расчета пенсии будет увеличиваться на 2 процента до достижения 100 процентов соответствующих сумм денежного довольствия.

Согласно части 6 статьи 20 Федерального закона от 19.07.2011 №247 размеры пенсий, назначенных гражданам до 01.01.2012 в соответствии с Законом Российской Федерации от 12.02.1993 №4468-1, будут подлежать пересмотру с 01.01.2012. При этом денежное довольствие при пересмотре пенсий будет исчисляться в порядке, предусмотренном частью второй статьи 43 Закона Российской Федерации от 12.02.1993 №4468-1 (в

редакции Федерального закона от 19.07.2011 № 247). При пересмотре указанных пенсий в составе денежного довольствия будут учитываться должностной оклад, оклад по специальному званию и ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет) в размерах, установленных в соответствии со статьей 2 Федерального закона от 19.07.2011 № 247.

Пенсии сотрудникам учреждений и органов УИС, увольняемым со службы в 2012 году, и членам их семей, будут назначаться в порядке, предусмотренном Законом Российской Федерации от 12.02.1993 №4468-1. При назначении указанных пенсий в составе денежного довольствия будут учитываться оклад по специальному званию и ежемесячная надбавка за выслугу лет в размерах, устанавливаемых в соответствии со статьей 2 Федерального закона от 19.07.2011 №247, а также должностной оклад. Размеры должностных окладов для указанных целей планируется устанавливать отдельным актом Правительства Российской Федерации. При этом денежное довольствие при пересмотре пенсий будет исчисляться в порядке, предусмотренном частью второй статьи 43 Закона Российской Федерации от 12.02.1993 №4468-1 (в редакции Федерального закона от 19.07.2011 №247).

Таким образом, размер пенсии лицам, проходившим службу в УИС, с 01.01.2012 будет исчислен в соответствии с Федеральным законом от 19.07.2011 № 247-ФЗ независимо от даты их увольнения.

Также предполагается подготовить самостоятельный федеральный закон, регулирующий социальные гарантии сотрудников УИС, вступление в силу которого планируется с 01.01.2013.

ФСИН России принимается непосредственное участие в подготовке соответствующего законопроекта с максимальным учетом интересов сотрудников УИС.

Во избежание оттока кадров из уголовно-исполнительной системы требую:

1. Довести настоящую информацию до сведения сотрудников УИС, в том числе посредством наглядной агитации.
2. Обеспечить изучение Федерального закона от 19.07.2011 № 247-ФЗ в системе занятий по служебной подготовке в части, касающейся.

Директор
генерал-полковник внутренней службы

А.А. Реймер